

**NATIONAL NETWORK OF
ABORTION FUNDS**

SEMILLAS & RAICES

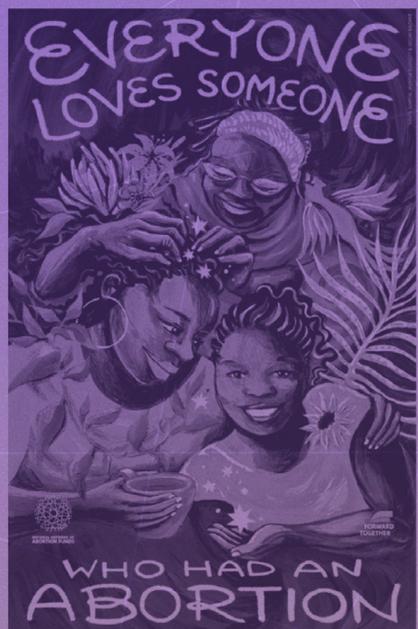
**FORTALECIENDO LA
INFRAESTRUCTURA DE LA RED
Y LIDERANDO CON VALORES**

**DESFINANCIAR A LA POLICÍA,
NO AL ABORTO.**



**PAGAR LOS ABORTOS
DE LA GENTE ES UN
ACTO REVOLUCIONARIO
Y POLITICO.**

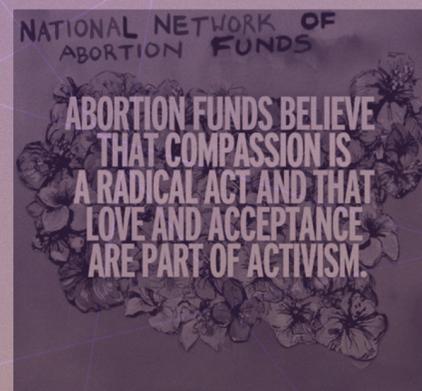
**LA
FINANCIACIÓN
DEL ABORTO ES
AYUDA MUTUA.**



**EL ABORTO LEGAL ES EL PISO, NO EL TECHO.
NUESTRA VISION ES MÁS GRANDE Y AUDAZ.**



**EL ABORTO
ES ESENCIAL.**



Queride lector,

Reflexionar sobre estos dos últimos años no es una tarea fácil. En julio de 2018 nos enteramos de que la composición de la Corte Suprema estaba cambiando, y como resultado, la estabilidad de Roe v. Wade estaba en riesgo. Los financiadores de abortos siempre han sabido que Roe es una promesa incompleta, que deja el aborto fuera del alcance de las más de 200,000 personas que llaman a nuestras líneas de ayuda cada año. Aun así, reconocimos que el terreno se estaba moviendo y empezamos a elaborar un plan para garantizar que nadie que buscara un aborto se quedara atrás. Casi un año después, una ola de las prohibiciones de aborto más restrictivas del país se extendió por el sur, lo que indica una tendencia creciente. Nuestra oposición también se estaba preparando. Los fondos de aborto sabían, como siempre hemos sabido, que no era el momento de jugar a la defensiva ni de ceder terreno moral y narrativo. Esta red lidera con el corazón y los valores. Y así, con sus miembros, la NNAF sentó las bases para promulgar una visión para la financiación del aborto que centre a las personas que quieren y necesitan abortos a tener sus necesidades completamente satisfechas, sin importar lo que suceda. Sabíamos que confiar e invertir en la sabiduría de los fondos locales de aborto serían el camino hacia esta visión.

**LOS FONDOS DE ABORTO SABÍAN, COMO SIEMPRE HEMOS
SABIDO, QUE NO ERA EL MOMENTO DE JUGAR A LA DEFENSIVA
NI DE CEDER TERRENO MORAL Y NARRATIVO.
ESTA RED LIDERA CON EL CORAZÓN Y LOS VALORES.**



La historia de los dos últimos años es una historia de crecimiento. Los fondos de aborto están ampliando sus presupuestos, contratando personal remunerado, invirtiendo en infraestructura y profundizando sus conexiones entre sí y con sus comunidades locales para hacer frente a los crecientes desafíos. Los fondos de aborto y NNAF también están trabajando en conjunto como una red líder para crecer nuestra base de miembros individuales. NNAF está aumentando su propio personal para reforzar nuestra capacidad de apoyar a los fondos miembro en esta trayectoria de crecimiento, y estamos dotando de fondos de aborto a niveles cada vez más altos cada año — incluyendo el lanzamiento del Fondo de Poder Colectivo y destinando \$1 millón en la financiación del aborto para la red.

Pero tan importante como este crecimiento lateral, es el trabajo de creación de confianza que hemos realizado entre nosotres, cuidando no solo lo que crece desde la superficie, sino lo que comprende la tierra de nuestra red. Juntas hemos profundizado en la exploración de nuestros valores, nuestras relaciones, nuestra colaboración y nuestro cuidado. Construimos una estrategia regional a través de encuentros regionales diseñados colaborativamente, sentando las bases para apoyar mejor a las personas que nos llaman y construir el poder juntas. Profundizamos en el análisis de la construcción del movimiento a través de sesiones de educación política y de estrategia organizativa. En cada paso del camino, a medida que ampliamos nuestro trabajo, profundizamos nuestras relaciones entre nosotres. Este ritmo nos permitió avanzar más fuertes y en mayor alineación entre nosotres.

Y así, cuando llegó 2020 — trayendo consigo la mayor confluencia de crisis en materia de salud pública, bienestar económico y social e injusticias raciales de los últimos tiempos — seguimos guiadas por un propósito compartido, impulsadas por valores y fortalecidas por nuestro poder colectivo. Dimos un giro, nos sostuvimos mutuamente a través del miedo y el dolor, y movilizamos financiación urgente y apoyo logístico para cada una de nosotres y para las personas que se enfrentan a más barreras para acceder al aborto.

El Año Fiscal (AF) 2019 y el año fiscal 2020 trajeron desafíos que no podíamos haber predicho y, mientras que una nueva administración trae algunas promesas, todavía estamos navegando por las aguas traicioneras de la supremacía blanca, la vida pandémica y las crecientes amenazas a tener acceso al aborto. La pandemia de 2020 impidió nuestra conferencia bianual, un momento crítico para el desarrollo de habilidades y redes. Somos dolorosamente conscientes de la pérdida de ese tiempo y de la conexión entre nosotres. Somos conscientes de la enormidad del trabajo que tenemos por delante y del terreno que tenemos que recuperar. Sin embargo, seguimos fortalecidos por nuestra resistencia, fortaleza y compromiso mutuo. Los fondos de aborto se dieron cuenta hace tiempo de que nos necesitamos les unas a les otras. A través de la ayuda mutua, nos cuidamos unas a otras y trabajamos para cambiar nuestras condiciones políticas juntas. Estamos agradecidas de estar en comunidad con ustedes y de compartir la historia de cómo hemos crecido juntas en estos dos últimos años.

En solidaridad,

Yamani Hernandez Directora Ejecutiva

NUESTRA RED EN UN VISTAZO

Estos datos demuestran la resistencia y el compromiso de nuestra red con las personas que nos llaman ante el difícil panorama del acceso al aborto.

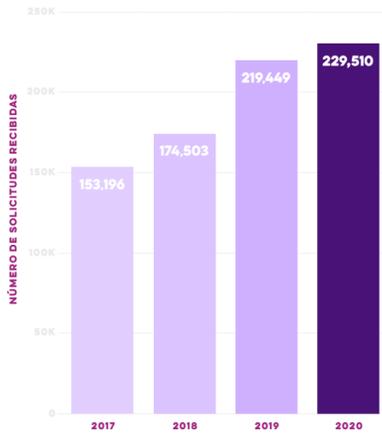
11 NUEVOS FONDOS INCORPORADOS EN 2020

83 FONDOS MIEMBRO*

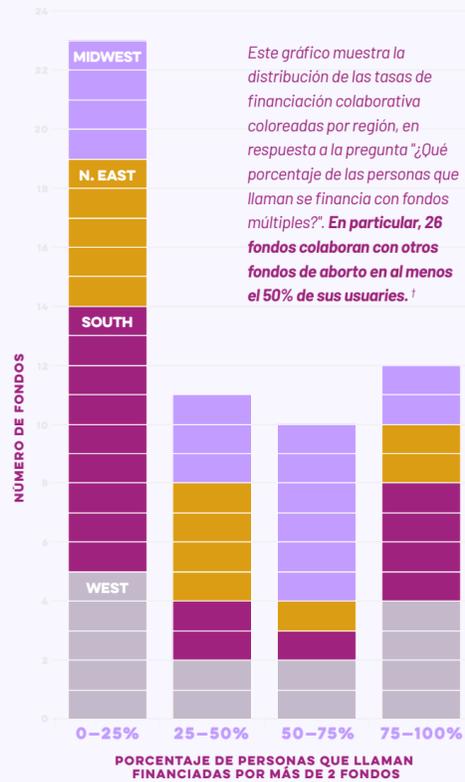
2,600 DONANTES MENSUALES DE NNAF

Esto muestra un crecimiento significativo desde **830** a fines del año fiscal 2018.

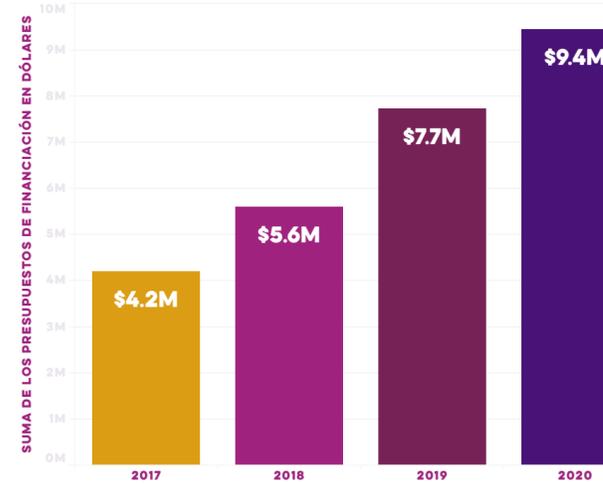
SOLICITUDES RECIBIDAS EN TODA LA RED ***



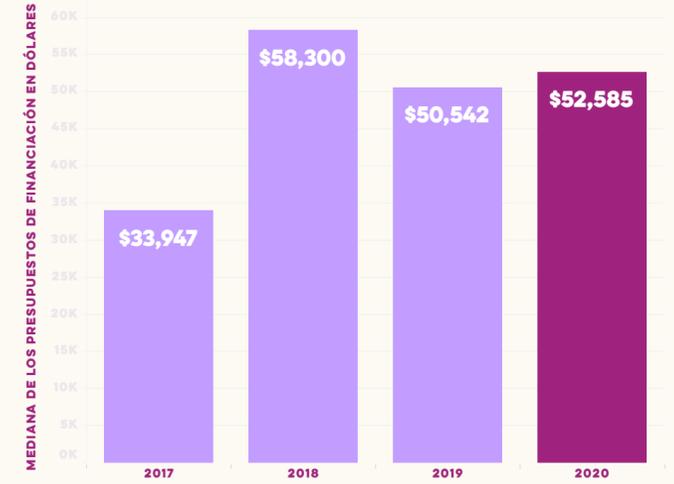
FINANCIACIÓN COLABORATIVA, POR REGIÓN



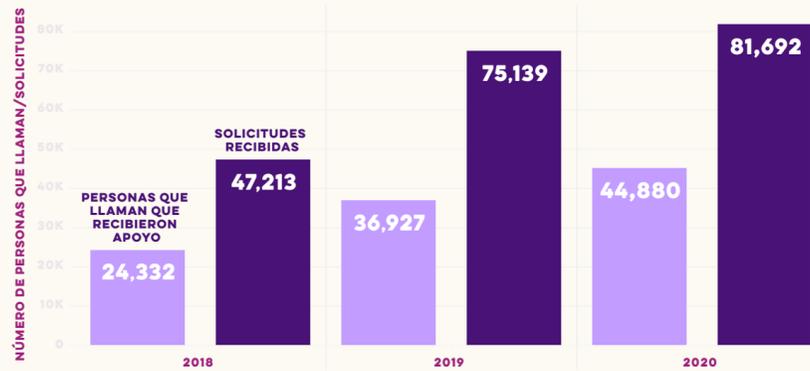
DÓLARES DESEMBOLSADOS POR LOS FONDOS DE ABORTO



MEDIANA DEL PRESUPUESTO DE FINANCIACIÓN DE LOS FONDOS DE MIEMBRO[†]

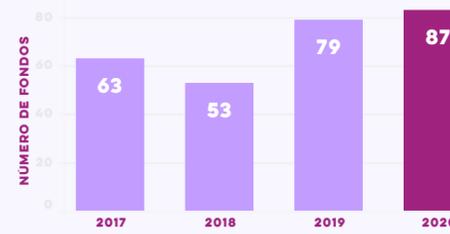


PERSONAS QUE LLAMAN QUE RECIBIERON APOYO Y SOLICITUDES RECIBIDAS **



¡La membresía individual ha aumentado a **4,721 MIEMBROS INDIVIDUALES** a partir de junio de 2020!

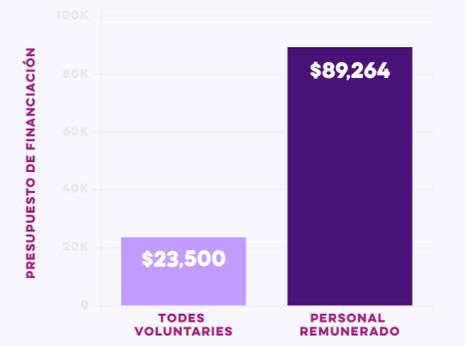
PARTICIPACIÓN EN LA ENCUESTA DE INSCRIPCIÓN DE MIEMBROS A LO LARGO DEL TIEMPO



44 FONDOS ESTÁN PROVISTOS DE PERSONAL.*

209 EMPLEADOS DE TIEMPO COMPLETO**

MEDIANA DE LOS PRESUPUESTOS DE FINANCIACIÓN POR LA ESTRUCTURA DEL PERSONAL, 2020



\$215 SUBVENCIÓN PROMEDIO POR PERSONA QUE LLAMA[†]

LÍNEA DE TIEMPO DE 2 AÑOS

NOVIEMBRE 2018

El Programa de Capacitación en Políticas de NNAF se lanzó con su primera cohorte de **12 fondos de aborto**, con el objetivo tanto de desarrollar su capacidad como formadores de políticas y de apoyar el cambio de cultura necesario para hacer posible una mejor política para nuestras comunidades, centrándose en aumentar el tener acceso al aborto con píldoras.

MAYO 2019

En respuesta a las prohibiciones del aborto aprobadas en el sur y el medio oeste, NNAF dio la bienvenida a una afluencia de simpatizantes y donantes nuevos en el trabajo de los fondos de aborto. Nuestra respuesta incluyó una página de ActBlue que dirigió **\$88,248 dólares en donaciones a los 11 fondos miembro** más afectadas por las prohibiciones del aborto; una campaña de redes sociales Fondos de Aborto 101; y ofertas de educación política a través del Programa de afiliación individual.

JULIO 2019 – JUNIO 2020

Equipo de Diseño de la OSU
Un equipo interregional formado por **miembros de 9 fondos, además de consultores y personal de NNAF** se reunió para diseñar un plan piloto que permitiera satisfacer el 100% de las necesidades de las personas que llaman mediante la ampliación de nuestra red y la profundización de nuestra colaboración.

AGOSTO 2019

NNAF lanzó una serie de convocatorias de educación política y atención a la comunidad diseñadas para cultivar espacios de aprendizaje en toda la red para estudiar y construir análisis políticos, practicar la narración de historias y capacitar para organizar. Hasta marzo de 2021, NNAF ha ofrecido más de 30 llamadas, con la participación de **más de 250 fondos miembro y miembros individuales**.

SEPTIEMBRE 2019 – MARZO 2020

Encuentros Regionales
Los encuentros regionales fueron reuniones generativas y estratégicas de **3.5 días para 55 fondos**. La programación se centró en la alineación de valores, la justicia racial y la prestación de servicios colaborativos. El Encuentro Regional del Sur fue cancelado debido a la pandemia, y en su lugar se ofrecieron sesiones virtuales.

FEBRERO – JUNIO 2020

Fund-a-Thon
Los fondos de aborto y NNAF respondieron a las graves implicaciones de COVID-19 en el recién renombrado Fund-a-Thon con resiliencia y creatividad. **Treinta y cinco fondos** pasaron de las reuniones presenciales a las virtuales. NNAF ofreció una mayor asistencia técnica y dio a los fondos acceso a las herramientas y recursos de Fund-a-Thon por un período prolongado.

JULIO 2018

Conferencia Organizativa Nacional (Chicago)

NNAF organizó nuestra conferencia de toda la red, con la presencia del ponente principal Mariame Kaba. La conferencia reunió a los fondos de aborto, a los miembros individuales y a los aliados del movimiento para establecer conexiones entre sí, participar en una colaboración radical, perfeccionar sus habilidades organizativas y políticas, y recargar energías para el trabajo que les espera. **Participaron 307 personas incluidas representantes de 61 fondos.**

MAYO 2019

El laboratorio de construcción de movimientos en red (NMBL, por sus siglas en inglés) concluye un arco de programa de dos años, habiendo **apoyado a 10 fondos en 5 encuentros** (una junto con una cohorte de Fondos Emergentes) para construir habilidades de trabajo organizativo, capacidad y estrategia. Los ex alumnos de la cohorte NMBL se reunieron en un grupo de trabajo a lo largo del año fiscal 2020 para generar ideas para una estrategia de trabajo organizativo coordinado en toda la red.

JUNIO 2019

La narradora de Youth Testify, HK Gray, testificó junto a **Busy Philipps** ante el **Comité Judicial de la Cámara de Representantes de Estados Unidos** en relación con las "Amenazas a los derechos reproductivos en Estados Unidos."

AGOSTO 2019

Fondo de Poder Colectivo
Después de un año de hablar con actores clave, lanzamos el Fondo de Poder Colectivo, que **distribuyó \$1 millón a 28 fondos de aborto en más de 20 estados**. La financiación se concentró en el sur y el medio oeste.

AGOSTO 2019

NNAF, el Programa Nacional de Ley de Salud y If/When/How presentaron un amicus curiae en el caso **June Medical Services LLC v. Russo** SCOTUS, destacando las intersecciones entre la opresión económica y reproductiva y elevando la perspectiva de los fondos de aborto. **SCOTUS anula la ley LA TRAP en cuestión el 29 de junio de 2020.**

MARZO 2020

La directora ejecutiva del Fondo de Aborto de Nueva Orleans, Steffani Bangel, y la empleada de NNAF, Kenya Martin, presentaron comentarios fuera del Corte Suprema durante los argumentos orales del caso **June Medical Services LLC v. Russo** SCOTUS. Citando a Kenya, "los fondos de aborto siempre estarán aquí para luchar por el acceso. ¿Quién está con los fondos de aborto?"

MARZO 2020

Días de estrategia de participación de quienes llaman

Los líderes de **10 fondos en toda la red** se reunieron para compartir estrategias, desafíos y prácticas para apoyar a las personas que llaman durante la pandemia.

ABRIL 2020

NNAF se asoció con la activista e ilustradora **Molly Crabapple** y con la presentadora de Top Chef, **Padma Lakshmi**, para crear un bello video que explica los tipos de apoyo compasivo que prestan los fondos de aborto mientras llenan los vacíos creados por las barreras de acceso al aborto.

MAYO 2020

NNAF lanzó la Campaña de Ayuda a la Crisis de los Fondos de Aborto, recaudando dinero para apoyar a fondos que estaban experimentando pérdidas en sus campañas Fund-a-Thon como resultado de la pandemia. Antes de fin del mes, la campaña dirigió **\$1 millón a 82 fondos de aborto.**

LO QUE PRACTICAMOS A PEQUEÑA ESCALA MARCA LAS PAUTAS DE TODO EL SISTEMA.

ADRIENNE MAREE BROWN EN *ESTRATEGIA EMERGENTE*

EN NUESTRO PLAN ESTRATÉGICO 2017-2020, ARTICULAMOS UNA DECLARACIÓN DE MISIÓN QUE SITUÓ NUESTRO TRABAJO DONDE SE ENCUENTRAN LA JUSTICIA RACIAL, ECONÓMICA Y REPRODUCTIVA, Y NOMBRAMOS LA INTERSECCIONALIDAD, LA COMPASIÓN, LA AUTONOMÍA Y EL PODER COLECTIVO COMO LOS VALORES CENTRALES DE LA RED.

EN ESTE PERÍODO DE TIEMPO, PRIORIZAMOS REFLEXIONAR SOBRE LO QUE ESTOS VALORES SIGNIFICAN PARA NOSOTRES Y A LA OPERACIONALIZACIÓN DE NUESTRAS RELACIONES CON ELLOS COMO UN MARCO DE REFERENCIA ORIENTADOR DE LA VISIÓN Y LAS PRÁCTICAS DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA RED.

El liderazgo en los fondos de aborto sostuvo discusiones internas para aprender, evaluar la alineación e identificar metas y prácticas para crecer ellos mismos y sus organizaciones en su personificación de los valores centrales de la red. En el año fiscal 2019, el equipo y la junta directiva de NNAF trabajaron con Prentis Hemphill y Kasha Ho de Groundwork Project para hacer lo mismo. Este trabajo fundacional profundiza la confianza, fortalece las relaciones y la colaboración, y forja una cultura de red más sólida que apoya una acción coordinada y alineada con los valores.

El trabajo de transformación y adopción de los valores es, por supuesto, continuo, y requiere atención y administración constantes.

ESTO LO HACE POSIBLE:

SISTEMAS Y PRÁCTICAS ORGANIZACIONALES MOLDEADOS POR NUESTRA VISIÓN

A MENUDO DECIMOS QUE NUESTRO OBJETIVO ES "QUE NUESTRO INTERIOR COINCIDA CON NUESTRO EXTERIOR." EN NUESTRA PRÁCTICA ACTUAL, ESTO SIGNIFICA:

- Creamos una tabla salarial y una filosofía de compensación basada en la prosperidad, la equidad y la transparencia. Todos los puestos por debajo de los niveles ejecutivos se sitúan por encima del mercado (en comparación con organizaciones de tamaño similar), con los dos niveles más bajos significativamente por encima del mercado.
- Financiamos el 100% del costo del seguro médico para empleados, las HSA al 112% del deducible y 12 semanas de licencia familiar y médica (FMLA, por sus siglas en inglés) totalmente pagadas, elegibles en la fecha de contratación.
- En respuesta a la pandemia de COVID-19, reducimos nuestra semana laboral, ofrecimos apoyo adicional a los padres y cuidadores y ajustamos las cargas de trabajo.
- Todo el personal es elegible para un año sabático de 12 semanas a los 5 años.
- El personal de los grupos de afinidad de personas blancas y no negras se ofreció a crear un "banco" de tiempo adicional por enfermedad para las personas Negras del personal como una respuesta de atención y solidaridad durante los levantamientos raciales por les vidas negras.
- Hemos desarrollado prácticas — con la aportación del personal — para aumentar la transparencia y la claridad en torno a los movimientos hacia un ritmo sostenible.

Y:

UNA RED FUERTE E INTERCONECTADA CON FONDOS DE ABORTO QUE EMPRENEN SUS PROPIAS TRANSFORMACIONES PARA AMPLIFICAR SU IMPACTO, ADAPTARSE A LAS CONDICIONES CAMBIANTES Y AVANZAR PROACTIVAMENTE HACIA UNA VISIÓN COMPARTIDA.

A MEDIDA QUE LOS FONDOS DE ABORTO CRECEN, TAMBIÉN ESTÁN ALINEANDO SUS PRÁCTICAS Y ESTRATEGIAS ORGANIZATIVAS CON SUS VALORES. ALGUNAS PRÁCTICAS EMERGENTES INCLUYEN:

- Adoptar transparencia salarial y bandas salariales
- Proporcionar seguro de salud
- Planificación de sucesión para transiciones saludables de roles de la organización
- Cambiar los nombres de las organización en apoyo a la inclusión de género
- Actualizar los procesos de admisión de llamadas para una atención más compasiva con miras a la accesibilidad del idioma y a la justicia de discapacidad

- Aumentar la participación de la comunidad y las formas en que las personas que llaman puedan brindar información sobre cómo funcionan los fondos de aborto.
- Organizar a simpatizantes para dar sentido a sus propias experiencias y actuar en respuesta a las pandemias gemelas de COVID-19 y la violencia estatal, especialmente considerando su impacto desproporcionado en personas Negras, indígenas y de color (BIPOC, por sus siglas en inglés)
- Colaborar entre sí y con redes de apoyo más amplias para reducir la carga de las personas que llaman para coordinar su propia atención
- Capacitación continua y trabajo de cambio cultural hacia los valores fundamentales de la red, enfatizando en la justicia racial y económica

Para ser claros, si bien en NNAF priorizamos el apoyo al crecimiento de los fondos y el acceso a los recursos, no nos atribuimos el mérito de sus esfuerzos. Parte de nuestro trabajo consiste en reflejar la red completa hacia sí misma. ♥

FINANZAS AUDITADAS

INGRESOS DEL AÑO FISCAL 2019

\$3,737,793 Contribuciones individuales

\$2,073,752 Donaciones de Bowl-a-Thon

\$259,584 Otro ingreso

Incluye ingresos por inversiones, ingresos ganados, mercancías, cuotas y otros

\$4,029,674 Becas



INGRESOS DEL AÑO FISCAL 2020

\$1,941,256 Contribuciones individuales

\$562,701 Donaciones de Fund-a-Thon

\$294,445 Otro ingreso

Incluye ingresos por inversiones, ingresos ganados, mercancías, cuotas y otros

\$8,609,762 Becas



Donantes Institucionales

AÑO FISCAL 2019

Anderson Rogers Foundation
Anónimo 1
Anónimo 2
Anónimo 3
Anónimo 4
Avis & Clifford Barrus Foundation
Compton Foundation
David & Lucile Packard Foundation
Educational Foundation of America
General Service Foundation
Goldman Foundation
Groundswell Catalyst Fund
Hewlett Foundation
Irving Harris Foundation
Lefkofsky Family Foundation
Mary Wohlford Foundation
Moriah Fund
Ms. Foundation Oma Fund
New Venture Fund
Philadelphia Foundation
Prentice Foundation
San Francisco Foundation
Simmons Foundation
Tikkun Olam Foundation, Inc.

AÑO FISCAL 2020

Anónimo 1
Anónimo 2
Anónimo 3
Anónimo 4
Anónimo 5
Anónimo 6
Anónimo 7
Anderson Rogers Foundation
Argosy Foundation
Astraea Lesbian Foundation for Justice
Avis and Clifford Barrus Medical Foundation
Charles & Lynn Schusterman Foundation
Educational Foundation of America
Ford Foundation
Groundswell Fund
John and Marcia Goldman Foundation
Lefkofsky Family Foundation
Lisa and Douglas Goldman Fund
NAF Hotline Fund
NEO Creative Philanthropy
New Venture Fund
OMA Fund at Ms. Foundation
Open Society Foundations
Peace Development Fund
Philadelphia Foundation
Roy and Patricia Disney Foundation
Sue Hostetler & Beau Wrigley Family Foundation
Simmons Foundation
Sweet Justice Foundation
The Bendit Family Foundation
The Casey & Family Foundation
The David & Lucile Packard Foundation
The Irving Harris Foundation
The Libra Foundation
The Moriah Fund
The Overbrook Foundation
The Plum Foundation
The Prentice Foundation
Tides Foundation
Tikkun Olam Foundation
Treeline Foundation
William and Flora Hewlett Foundation
Women's Equality Center

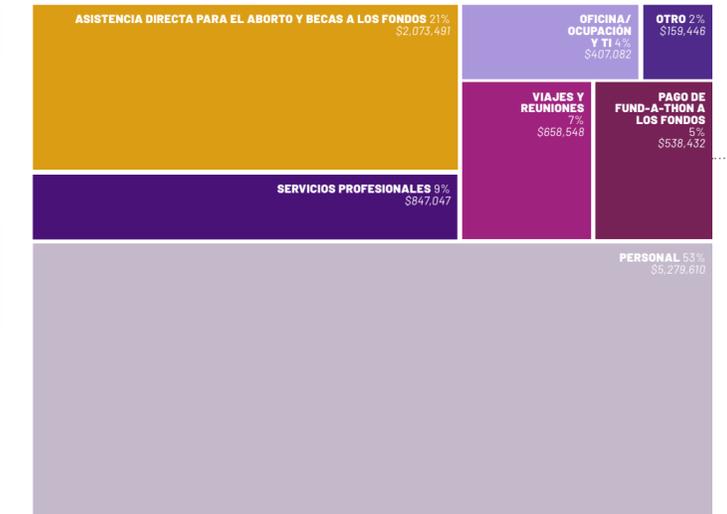
GASTOS DEL AÑO FISCAL 2019

\$8,909,683



GASTOS DEL AÑO FISCAL 2020

\$9,963,656



REDISTRIBUCIÓN A LA RED

\$5,999,161 TOTAL REDISTRIBUIDO A FONDOS EN EL AÑO FISCAL 2019 Y AÑO FISCAL 2020

AÑO FISCAL 2019



AÑO FISCAL 2020

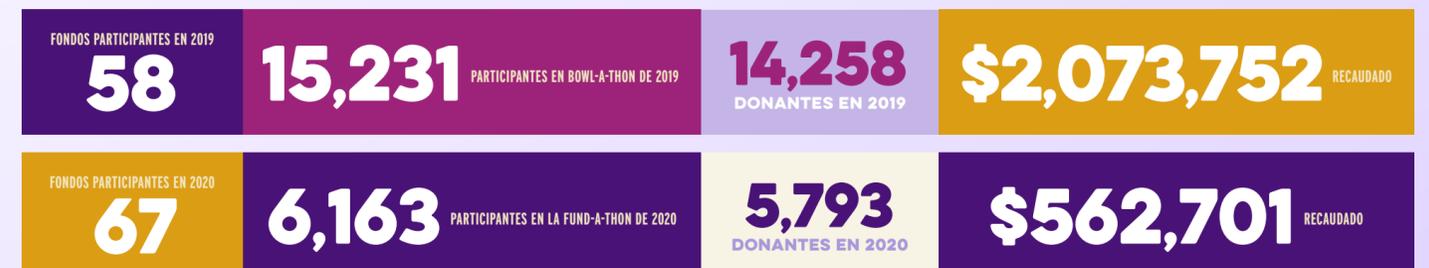


AÑO FISCAL 2019-2020: UN INFORME DE IMPACTO SOBRE EL FONDO DE PODER COLECTIVO

Nota: El Fondo de Poder Colectivo distribuye el dinero directamente a los fondos de aborto, especialmente en el sur y el medio oeste, el mismo que lo desembolsan en función de las necesidades de las personas que llaman. Los fondos de CPF pagan los abortos y el apoyo práctico. En total, \$1,577,666 se destinaron a la asistencia directa para el aborto durante el año fiscal 2019 y el año fiscal 2020.



FUND-A-THON



PERSONAL DEL AÑO FISCAL 2019-2020

EJECUTIVO

Yamani Hernandez Directora Ejecutiva [AF 19 & 20](#)

Cynthia Lin Directora de Organización Comunitario [AF 19 & 20](#)

Jess Kane

Directora de Avance Organizacional [AF 19 & 20](#)

Candice Russell Asistente Ejecutiva [AF 19](#)

Sheila De Paula Asistente Ejecutiva [AF 19 & 20](#)

COMUNICACIONES

Jenni Kotting Directora de Comunicaciones [AF 19](#)

Lindsay Rodriguez

Gerente Senior de Comunicaciones [AF 19](#)

Directora de Comunicaciones [AF 19 & 20](#)

Renee Bracey Sherman Directora Senior de Asuntos Públicos [AF 19](#)

Lindsay Eyth Gerente de Diseño y Desarrollo de la Marca [AF 19 & 20](#)

Olivia Martinez Gerente de Comunicaciones [AF 20](#)

Jackson Moorman Coordinador de Comunicaciones [AF 19](#)

Keidra Chaney Coordinadora de Comunicaciones [AF 19 & 20](#)

Kenya Martin Coordinadora del Programa de Comunicaciones [AF 19 & 20](#)

DESARROLLO

Debasri Ghosh Directora de Desarrollo [AF 19 & 20](#)

Kim Arena Gerente de Donaciones Individuales [AF 19](#)

Directora Auxiliar de Donaciones Institucionales [AF 20](#)

Yas Ahmed

Gerente de Donaciones Institucionales [AF 19](#)

Directora Auxiliar de Donaciones Institucionales [AF 20](#)

Megan Pietruszka Gerente de Sistemas de Información [AF 19 & 20](#)

Gerente Senior de Sistemas de Información [AF 20](#)

Aya Tasaki Gerente de Becas [AF 20](#)

Aziza Jones Coordinadora de Desarrollo [AF 19](#)

Gerente de Donaciones Principales [AF 20](#)

Dolores “Laney” Ohmans Gerente de Donaciones Anuales [AF 20](#)

Amanda Hagg Auxiliar de Desarrollo [AF 19](#)

Coordinadora de Operaciones de Desarrollo [AF 20](#)

Oliver Reilly Coordinador de Desarrollo [AF 20](#)

Tina Furr Auxiliar de Desarrollo [AF 20](#)

MEMBRESÍA

Sierra Harris Directora de Membresía [AF 19 & 20](#)

Tiffany Tai Gerente de Fortalecimiento de la Red [AF 19](#)

Directora Auxiliar de Fortalecimiento de la Red [AF 20](#)

Jasmine Walker

Gerente de Desarrollo Organizacional [AF 19 & 20](#)

Anise Simon Coordinadora de Fortalecimiento de la Red [AF 19](#)

Gerente de Sistemas de Membresía [AF 20](#)

Nicole Arteaga Gerente de Membresía Regional y de Red [AF 20](#)

Sara Spriggs Gerente de Asistencia Técnica [AF 20](#)

Diana Arellano Auxiliar de Membresía [AF 19](#)

Coordinadora de Membresía Regional y de Red [AF 20](#)

Sabrina Ghaus Coordinadora de Desarrollo Organizacional [AF 19](#)

Amber Thomas Auxiliar de Asistencia Técnica [AF 20](#)

Hannah Freedman Auxiliar de Sistemas de Miembros [AF 20](#)

Hannah Thalenberg

Auxiliar de Membresía Regional y de Red [AF 20](#)

Sebastian Pelaez Auxiliar de Escalamiento de Redes [AF 20](#)

OPERACIONES

Jamie Cerretti Directora de Operaciones [AF 20](#)

Alicia Walton Controladora [AF 19 & 20](#)

Emily White Hodge Directora de Recursos Humanos [AF 19 & 20](#)

Jen Levine-Fried Directora Financiera [AF 19](#)

Dan Staples

Gerente de Seguridad & IT [AF 19](#)

Director de IT y Ciberseguridad [AF 20](#)

Kim Varela-Broxson

Coordinadora de Tecnología de Información [AF 19 & 20](#)

Rachel Todd Contadora [AF 19 & 20](#)

Sal Alves Coordinador de Operaciones [AF 19 & 20](#)

Alicia Levey Contadora [AF 20](#)

Cat Hoffmann Auxiliar de Finanzas [AF 20](#)

Idora Sopin-Vilme

Gerente de Recursos Humanos y Operaciones [AF 19 & 20](#)

Saman Akhtar Gerente de Recursos Humanos [AF 20](#)

Kimika Ross Auxiliar de Recursos Humanos [AF 20](#)

ORGANIZACIÓN COMUNITARIA

Jasmine Burnett Directora de Organización Comunitario [AF 19 & 20](#)

Adaku Utah

Gerente de Liderazgo para la Construcción de Movimientos [AF 19 & 20](#)

Rockie Gonzalez Gerente de Organización Comunitario [AF 19 & 20](#)

Amanda Lamm

Coordinadora de Desarrollo de Liderazgo [AF 19 & 20](#)

Brittany Mostiller

Coordinadora de Desarrollo de Liderazgo [AF 20](#)

Bianca Campbell Coordinadora de Construcción de Movimientos [AF 19](#)

Nina Haddad Coordinadora de Organización Comunitario [AF 19 & 20](#)

Jeanette Olivas Auxiliar de Organización Comunitario [AF 19 & 20](#)

POLÍTICAS PÚBLICAS

Melissa Torres-Montoya Directora de Políticas Públicas [AF 19 & 20](#)

Mel Medalle Gerente de Políticas Estatales [AF 19 & 20](#)

Chigozie Akah Coordinador de Políticas Públicas [AF 20](#)

DE CARA AL FUTURO

Este reporte cuenta la historia de la Red Nacional de Fondos de Aborto desde julio de 2018 hasta junio de 2020. En el proceso de compilación, se desarrollaron muchas más cosas tanto dentro de la red como en el contexto político que da forma a nuestro trabajo. Vimos cómo la Corte Suprema establecía una mayoría ultraconservadora, después de que guardamos luto por el fallecimiento de la jueza Ginsburg. Vimos las afirmaciones infundadas de un peligroso presidente titular sobre unas elecciones robadas, que condujeron a un intento de golpe de estado por parte de les nacionalistas blanques armades el día en que el Congreso se reunió para certificar los resultados de la victoria del presidente Biden y la vicepresidenta Harris. Vimos cómo la Corte Suprema restableció los onerosos requisitos presenciales para el aborto con medicamentos que se habían sacado antes de la pandemia, impactando un acceso que cambia la vida en un momento de mayor inseguridad.

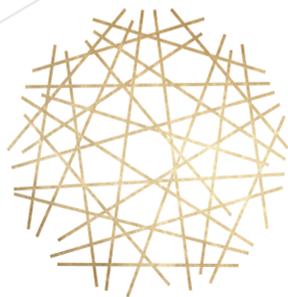
Vimos que el liderazgo de los fondos resultó primordial. Los fondos de aborto se dieron cuenta hace tiempo de que nos necesitamos les unes a les otros para sobrevivir. Los fondos de aborto se encargan de las personas que llaman y de los otros fondos, y trabajan juntas para cambiar las condiciones políticas, rechazando los modelos de caridad paternalista. Centran la experiencia de personas que han tenido abortos. Saben que las personas necesitan apoyo integral — logístico, emocional y monetario — para eliminar las inconvenientes y el ajetreo de la atención médica. La pandemia nos ha enseñado lo importantes que son los grupos de apoyo hiperlocales. Si la necesidad es dinero en efectivo, alimentos, refugio o atención médica, es en quién o qué está más cerca de nosotres en lo que más confiamos.

SI LA NECESIDAD ES DINERO EN EFECTIVO, ALIMENTOS, REFUGIO O ATENCIÓN MÉDICA, ES EN QUIÉN O QUÉ ESTÁ MÁS CERCA DE NOSOTRES EN LO QUE MÁS CONFIAMOS.

También vimos, luego de los levantamientos por las vidas negras después de los asesinatos policiales de Breonna Taylor, George Floyd, Tony McDade, Walter Wallace Jr. y muchos otros, una transformación radical en la forma en que la vigilancia policial y el castigo son llamados a rendir cuentas y una apertura más amplia a soluciones abolicionistas de las que muchos de nosotres habíamos sentido alguna vez que era posible. En la tradición de las largas historias y la profunda presencia de la labor organizativa de base que nos trajo aquí, reconocemos que conectar los puntos entre desfinanciar a la policía, abolir ICE y terminar con la criminalización de la autonomía reproductiva es más importante ahora que nunca.

En los próximos años, puedes contar con nosotres:

- ▶ **Seremos implacables en nuestra búsqueda férrea de recursos para los fondos de aborto y de confiar radicalmente en las personas que llaman.** Comenzaremos con un piloto de cinco fondos en las regiones del Atlántico medio y sur, implementaremos planes para fortalecer la infraestructura de los fondos de aborto, profundizaremos la coordinación entre ellos y crearemos un sistema simplificado en el que, con una llamada, una persona que intenta tener acceso al aborto pueda recibir el compromiso de satisfacer plenamente sus necesidades. Lee más sobre esto en nuestro boletín de otoño de 2020.
- ▶ **Apoyaremos las agendas interseccionales.** Nos enfrentaremos de frente a cualquier nueva restricción al acceso al aborto y conectaremos puntos entre la justicia racial, la autonomía reproductiva, la justicia económica y laboral, la abolición y la justicia climática sin concesiones.
- ▶ **Profundizaremos en nuestra práctica de justicia racial y de nuestros valores para garantizar que esta red en su conjunto sea antirracista y centre el poder de las personas Negras, indígenas y de color.** Junto con el trabajo infraestructural y relacional en curso, daremos prioridad al fortalecimiento de los análisis políticos en la red, centrándonos en la justicia racial como un hito para nuestra estrategia y acción en torno al acceso al aborto. Esto está profundamente entrelazado con nuestros objetivos de abolición, justicia económica, redistribución de recursos y ayuda mutua.
- ▶ **Fortaleceremos nuestra conexión y apoyo con fondos miembro para enfrentar el cambio que se avecina.** En 2022 NNAF cambiará de liderazgo y, a medida que los fondos para el aborto se amplíen en medio de condiciones cada vez más hostiles, queremos reforzar los sistemas de comunicación y asistencia técnica en las operaciones, las comunicaciones, el trabajo organizativo y más. ♥



**NATIONAL NETWORK OF
ABORTION FUNDS**

abortionfunds.org • [@abortionfunds](https://www.instagram.com/abortionfunds) • 9450 SW Gemini Drive, PMB 16009, Beaverton, OR 97008-7105